

# 中期経営計画とSDGs

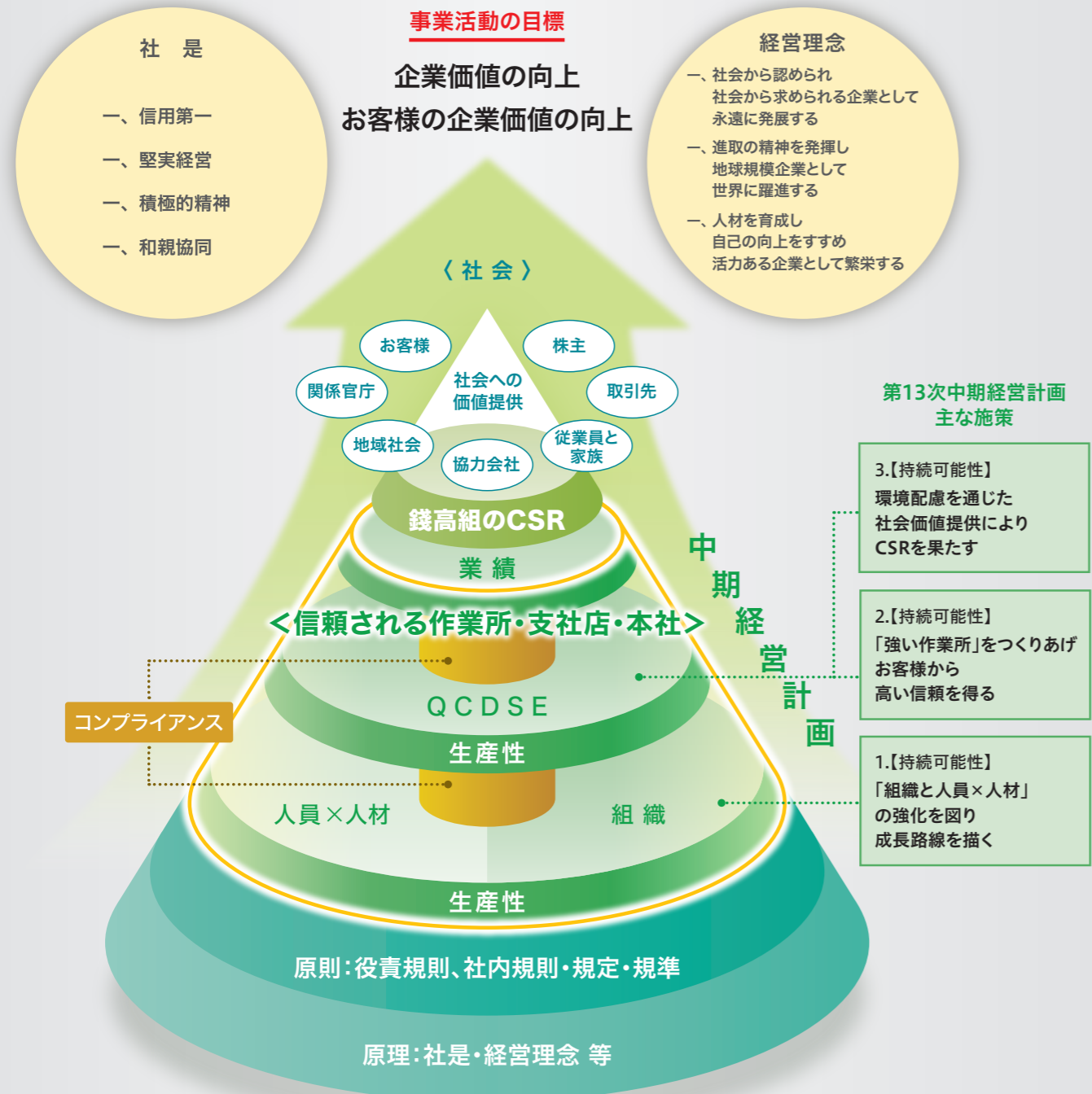
## サステナビリティ実現に向けた具体的取り組み ～企業としての社会的責任を果たすために～

当社は2023年度および2024年度の2年度の経営計画として「第13次中期経営計画」を策定しています。その中で、当社が取り組むべき課題7つとSDGs(持続可能な開発目標)の17の目標との位置付けを整理しています。

建設業の社会的使命である「安心して暮らせる社会づくりのための街づくり、インフラ整備」、企業が社会の一員として求められている「省エネ」「環境保全」などのサステナビリティ実現のための具体的な取り組みに関して、今回の『CSR報告書2023』の中でSDGsの17の目標と関連付けながらご紹介いたします。

錢高組の経営理念のひとつである「社会から認められ社会から求められる企業として永遠に発展する」に基づき、当社の重要課題に対して企業の社会的責任を果たし、社会の発展に貢献してまいります。

### 事業活動の目標達成に向けたプロセス



錢高組の取り組むべき課題	対応する中期経営計画の施策	課題解決への取り組み 関連するSDGs	錢高組の具体的な取り組みの例	関連ページ
1 【存在意義】 持続可能な社会基盤の構築		強靱(レジリエント)で持続可能な社会インフラの実現 9 9 11	●老朽インフラの更新事業への参画 ●災害復旧事業への参画	P.13,14 【REPORT1】国道153号 新伊勢神トンネル P.17 【REPORT3】摂待水門(摂待地区海岸災害復旧)
		社会や環境に配慮した建築物の提供 9 9 11 7 12 13	●設計・施工物件における環境認証の取得 ●ZEBの研究開発	P.15,16 【REPORT2】三井不動産ロジスティクスパーク 東名綾瀬 P.21 【環境への配慮】ZEBの実績拡大に向けた取り組み
2 優秀な人材の育成・確保	1.【持続可能性】 「組織と人員 x 人材」の強化を図り成長路線を描く	適所適材の人物配置 8 8 9	●機動的な人材配置	P.32 【人権・労働慣行】多様な人材の活用
		教育制度の充実による計画的な人材育成 4 4 9 11	●職種別教育・階層別教育の体系化と評価指標の整備	P.31 【人権・労働慣行】人材育成とキャリア開発
		ダイバーシティな人材の活用 5 5 10 11 4 9 17	●多様な人材の活用と環境整備 ●育休取得等の推進	P.32~34【人権・労働慣行】多様な人材の活用・働きやすい職場づくり
		コンプライアンス・規則の順守 16 16	●コンプライアンス担当部署の設置	P.23,24 【公正な事業慣行】コンプライアンス
3 強靱で柔軟な組織の形成	1.【持続可能性】 「組織と人員 x 人材」の強化を図り成長路線を描く	役割と責任の明確化による組織力強化 9 9 11	●本社・支社店による作業所のバックアップ体制の強化	P.29,30 【消費者課題】お客様の期待に応える品質の提供
		変化する社会環境への組織対応 8 8	●働き方改革へのコミットメント	P.33,34 【人権・労働慣行】多様な人材の活用・働きやすい職場づくり
		不測の事態に適切に対応できる組織づくり 3 3 9 11 13	●サイバー攻撃対策強化、 ●BCP対応策の策定・見直し	P.25,26 【組織統治】社会から認められ社会から求められる企業であり続けるために
		ICTによる生産性向上 8 8 9 11	●ペーパーレス化・書類削減による事務作業の生産性向上 ●ICT技術を導入した教育	P.27,28 【労働慣行】安全で安心な職場づくりを目指して P.31 【人権・労働慣行】人材育成とキャリア開発
4 生産性向上の進化・深化	2.【持続可能性】 「強い作業所」をつくりあげお客様から高い信頼を得る	工事ラインの生産性向上 8 8 9 11	●各種ITデバイスの活用による施工管理の生産性向上	P.9~12 【特集】voco大阪セントラル
		技術開発による革新的な生産性向上 8 8 9 11	●生産性向上に繋がる技術開発	P.29,30 【消費者課題】お客様の期待に応える品質の提供
		安全衛生管理責任の明確化 8 8	●安全パトロールによる労働環境の改善・安全確保	P.27,28 【労働慣行】安全で安心な職場づくりを目指して
		実践につながる安全教育 4 4 8	●従業員・作業員を対象とした安全教育の実施	P.27,28 【労働慣行】安全で安心な職場づくりを目指して
5 安全で働きやすい職場づくり	2.【持続可能性】 「強い作業所」をつくりあげお客様から高い信頼を得る	事故防止のための新しい取り組み 8 8	●各種の事故防止策の実施	P.27,28 【労働慣行】安全で安心な職場づくりを目指して
		品質管理責任の明確化 9 9 11 13	●設計・施工品質の監査部署の設置	P.29,30 【消費者課題】お客様の期待に応える品質の提供
		施工中の厳格な品質管理 9 9 11 13	●品質パトロールによる施工品質の確保	P.29,30 【消費者課題】お客様の期待に応える品質の提供
		適切なアフターケアによる社損防止 9 9 11 13	●アフターケア専門部署によるお客様対応	P.29,30 【消費者課題】お客様の期待に応える品質の提供
6 お客様の期待に応える品質管理	3.【持続可能性】 環境配慮を通じた社会価値提供によりCSRを果たす	環境経営 13 13 9 11	●施工に伴う環境汚染の防止	P.9~19 【特集】および【REPORT1~5】の各施工実績 P.22 【環境への配慮】マテリアルフロー
		脱炭素社会 7 7 13 13 9 11	●脱炭素技術の開発 ●作業所・事務所における脱炭素への取り組み	P.13,14 【REPORT1】国道153号 新伊勢神トンネル P.20~22 【環境への配慮】
		循環型社会 12 12 13 13 9 11	●建設副産物リサイクル率の目標達成	P.22 【環境への配慮】マテリアルフロー
		自然共生社会 13 13 14 14 15 15 9 9 11 11	●省エネ技術の導入 ●地域の清掃活動等への参画	P.13,14 【REPORT1】国道153号 新伊勢神トンネル P.17 【REPORT3】摂待水門(摂待地区海岸災害復旧) P.21 【環境への配慮】ZEBの実績拡大に向けた取り組み P.35,36 【コミュニティへの参画】地域社会の一員として
7 環境保全への貢献	3.【持続可能性】 環境配慮を通じた社会価値提供によりCSRを果たす	環境経営 13 13 9 11	●施工に伴う環境汚染の防止	P.9~19 【特集】および【REPORT1~5】の各施工実績 P.22 【環境への配慮】マテリアルフロー
		脱炭素社会 7 7 13 13 9 11	●脱炭素技術の開発 ●作業所・事務所における脱炭素への取り組み	P.13,14 【REPORT1】国道153号 新伊勢神トンネル P.20~22 【環境への配慮】
		循環型社会 12 12 13 13 9 11	●建設副産物リサイクル率の目標達成	P.22 【環境への配慮】マテリアルフロー
		自然共生社会 13 13 14 14 15 15 9 9 11 11	●省エネ技術の導入 ●地域の清掃活動等への参画	P.13,14 【REPORT1】国道153号 新伊勢神トンネル P.17 【REPORT3】摂待水門(摂待地区海岸災害復旧) P.21 【環境への配慮】ZEBの実績拡大に向けた取り組み P.35,36 【コミュニティへの参画】地域社会の一員として